

**Памятка для работодателей:
ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН
В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ.**

- Что это дает работодателю:** Участие в данном мероприятии может стать для Вас, как работодателя, **значимым социальным проектом** (в т.ч. **внутрикорпоративным** – в случае трудоустройства детей собственных сотрудников). Кроме того, т.к. данное мероприятие носит профориентационный характер и является одним из инструментов положительного позиционирования на рынке труда, то в долгосрочной перспективе оно позволяет обеспечивать предприятия необходимыми кадрами.
- Что это дает несовершеннолетнему работнику:** Дополнительно к зарплате от работодателя он получает **доплату в форме материальной поддержки от ЦЗН.**
- Каков размер материальной поддержки от ЦЗН:** **2 500,00 руб. за полный месяц работы** (данная выплата работнику от ЦЗН не облагаются налогами и не зависит от продолжительности дневной рабочей смены работника-участника).
- Кого можно принять на работу по программе:** **несовершеннолетних детей сотрудников Вашей организации, иных школьников** (например, из ближайших школ), включая несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации, которых для трудоустройства может направить центр занятости населения.
- Какие есть запреты при использовании труда несовершеннолетних:** **Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет:**
на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
на подземных работах,
на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания)
– *ст. 11 Федерального Закона «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ» и ст. 265 Трудового кодекса РФ.*
Запрещаются в отношении работников в возрасте до 18 лет:
направление в служебные командировки,
привлечение к сверхурочной работе,
привлечение к работе в ночное время,
привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни
– *ст. 268 Трудового Кодекса РФ.*
- На какие рабочие места можно организовать трудоустройство:** В зависимости от возможностей организации:
на имеющиеся в организации **вакантные рабочие места**,
на **рабочие места временно отсутствующих работников** (находящихся в отпуске или отсутствующих в связи с временной нетрудоспособностью и т.п.),
на **специально организованные (выделенные) для указанных целей временные рабочие места.**
При этом, **на одну ставку** (например, находящегося в отпуске работника) **допустимо трудоустроить нескольких несовершеннолетних работников** (2-х или даже 4-х чел. на 0,5 или 0,25 ставки соответственно).
- Чем регулируются отношения между сторонами:** **договором о совместной деятельности по организации временного трудоустройства**, заключенным между работодателем и ЦЗН,
срочным трудовым договором, заключенным между работодателем и несовершеннолетним работником.

Максимально допустимая продолжительность рабочего времени в течение дня у несовершеннолетнего	в каникулярный период			в период учебного года	
	14 лет	15 лет	16, 17 лет	14, 15 лет	16, 17 лет
	4 часа	5 часов	7 часов	2,5 часа	4 часа

Что нужно сделать работодателю для участия: подать Заявление о содействии в подборе необходимых работников с информацией о вакансии через портал «Работа России» (trudvsem.ru); при этом в Заявлении в графе «Цель подбора» необходимо выбрать вариант «временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14

до 18 лет в свободное от учебы время», а в информации о вакансии в поле «Тип занятости» указать «постоянная занятость», заключить с ЦЗН договор о совместной деятельности по организации временного трудоустройства, через портал «Работа России» направить в ЦЗН информацию о результатах переговоров на временное трудоустройство с направленным гражданином, после трудоустройства представить заверенную копию заключенного с работником срочного трудового договора или приказа о приеме на работу, далее ежемесячно представлять через портал «Работа России» сведения, подтверждающие временное трудоустройство гражданина и фактически отработанное им время, после окончания срока срочного трудового договора (после увольнения) представить в ЦЗН приказ об увольнении работника, после выполнения условий договора о совместной деятельности с ЦЗН представить акт о выполнении условий данного договора.

Что нужно сделать несовершеннолетнему для участия:

Подать в личном кабинете на портале «Работа России» - trudvsem.ru (регистрация не требуется, вход осуществляется с помощью логина и пароля от подтвержденной учетной записи портала Госуслуги):

Заявление о предоставлении меры гос. поддержки по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, Анкету (резюме),

Заявление о предоставлении меры государственной поддержки по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (при необходимости).

Что будет делать ЦЗН:

регистрировать несовершеннолетних участников программы в целях временного трудоустройства; направлять к работодателю несовершеннолетних соискателей (по договоренности с работодателем – детей сотрудников или несовершеннолетних из близлежащих школ и пр.); после трудоустройства ежемесячно на протяжении всего периода временного трудоустройства, исходя из фактически отработанных гражданином рабочих дней, предоставлять подросткам дополнительную материальную поддержку.

В рамках каких нормативных правовых документов организуется:

Государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края», утвержденной постановлением Правительства Алтайского края от 24.11.2023 № 438; Стандарта деятельности, утвержденного приказом Минтруда России от 22.11.2024 № 629н.

А почему еще важно работодателям принимать участие в данном мероприятии:

Эта одна из форм исполнения обязательств, предусмотренных: пунктом 2.4.3 и 2.4.6. Регионального соглашения между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2024 – 2026 годы.

Где можно получить более подробную информацию и заявиться на участие:

В отделе продвижения государственных услуг и социального партнерства кадрового центра «Работа России» в г.Барнауле по телефонам: (3852) 555-199, доб. 3006, 3069, 3070, 3071, 3077, 3093, 3094, 3095, 3096.

Надеемся на понимание важности данного мероприятия для воспитания подрастающего поколения и Вашу социальную ответственность!